

Mitarbeiter-Bedarfsbestimmung

Einfach und kompakt: Bedarfssanalyse Mitarbeiter

Mitarbeiterbedarf?

Wie viele Mitarbeiter*innen werden für **welche Aufgaben** benötigt?

Welche **Kenntnisse** und **Fähigkeiten** sind dabei erforderlich?

Wie hoch ist der **zeitliche Aufwand** für die Mitarbeiter*innen?

Bis wann werden diese Mitarbeiter*innen benötigt?

Alle Mitarbeiter*innen, die im Verein mit Personaleinsatzaufgaben betraut sind, haben bei der Bestimmung des Mitarbeiterbedarfs die Aufgabe, obige Fragen zu beantworten. Je nach Anforderung kann dies allein oder im Team geschehen. Eine Kurzschulung, die konkrete Beispiele in den Mittelpunkt stellt, unterstützt die betroffenen Mitarbeiter*innen in ihrem Vorgehen. Mittels eines standardisierten Formblattes (siehe Beispiel) können die Ergebnisse einfach festgehalten werden. Der mittel- und langfristige Bedarf an Mitarbeitern lässt sich mit Hilfe von Ist-Analysen und Zukunftsszenario ermitteln.