

- [Einführung](#)
 - [Systematisches Ehrenamtsmanagement](#)
 - [Der Lebenszyklus des freiwilligen Engagement](#)
 - [Potenzialanalyse freiwilliges Engagement](#)
 - [Mitarbeiter*innenmanagement](#)
 - [Kontrolle im Mitarbeiter*innenmanagement](#)
 - [Ursachenforschung und Anpassungen im Mitarbeiter*innenman](#)
 - [Engagementfreundliche Organisationskultur](#)
 - [Vereinskultur](#)
 - [Checkliste engagementfreundliche Organisationskultur](#)
 - [Leitbild & Vision](#)
 - [Organisationshandbuch](#)
 - [Ehrenamtlich Engagierte](#)
 - [Ehrenamtliches Engagement – gut für die eigene Gesundheit](#)
 - [Ausgeglichene Work-Life-Balance durch Ehrenamt](#)
 - [Check Work-Life Balance](#)
 - [Ehrenamt trotz knappen Zeitressourcen](#)
 - [Verantwortung für die Gesundheit](#)
 - [Bedürfnisse der Ehrenamtlichen](#)
 - [Hürden für ehrenamtliches Engagement](#)
- [Interesse und Einstieg](#)
 - [Bedarfs- und Ressourcenanalyse](#)
 - [Analyse Aufgaben im Verein](#)
 - [Bedarfsanalyse Mitarbeitende](#)
 - [Analyse vorhandene Personalressourcen](#)
 - [Potenziale Mitglieder](#)
 - [Aufgabenprofile und Stellenbeschreibungen](#)
 - [Gründe für Stellenbeschreibungen](#)
 - [Erstellen von Stellenbeschreibungen](#)
 - [Ressort statt festes Amt](#)
 - [Aufgabenbeschreibungen im Sportverein](#)
 - [Vereinsvorsitzende*r](#)
 - [Stellvertretende*r Vorsitzende*r](#)
 - [Geschäftsführer*in](#)
 - [Schatzmeister*in](#)
 - [Ehrenamtsmanager*in](#)
 - [Referent*in Öffentlichkeitsarbeit](#)
 - [Referent*in Recht und Versicherung](#)
 - [Vereins- und Strategieentwickler*in](#)
 - [Projektbegleiter*in](#)
 - [Netzwerker*in](#)
 - [Ansprache, Gewinnung und Aufgabenübertragung](#)
 - [Neue Engagierte – Interne oder Externe?](#)
 - [Mitarbeiter*innenmarketing](#)
 - [Erstgespräche mit Ehrenamtlichen](#)
 - [Instrumente zur Ansprache neuer Ehrenamtlichen](#)
 - [Engagementangebot](#)
 - [Aufgabenübertragung](#)
 - [Orientierung und Einarbeitung](#)
 - [Einarbeitung](#)

- [Einarbeitungsplan](#)
 - [Mentoring](#)
 - [Nachfolgeregelung](#)
- [Aus- und Weiterbildung](#)
 - [Qualifizierung ist wichtig](#)
- [Bindung, Entwicklung und Beendigung](#)
 - [Feedback- und Entwicklungsgespräche](#)
 - [Mitarbeiter*innengespräche](#)
 - [Grundsätze der Gesprächsführung](#)
 - [Feedback](#)
 - [Grundsätze für zielführender Kritik](#)
 - [Mitarbeiter*innenbefragungen](#)
 - [Anerkennung und Belohnung](#)
 - [Anerkennungskultur im Verein](#)
 - [Mitarbeiter*innenbindung](#)
 - [Ehrungen](#)
 - [Motivation durch Lob](#)
 - [Konflikte und Konfliktlösung](#)
 - [Ursachen von Konflikten](#)
 - [Konfliktarten](#)
 - [Entwicklung von Konflikten](#)
 - [Chancen und Nutzen von Konflikten](#)
 - [Konfliktlösungen](#)
 - [Konfliktgespräche](#)
 - [Beendigung](#)
 - [Verabschiedung](#)
 - [Engagementnachweis](#)
 - [Kontakt halten](#)
- [Ehrenamtssuche](#)