

## Konfliktarten

Konflikte können auf verschiedene Arten klassifiziert werden je nach den Merkmalen, die ihnen zugrunde liegen. Manche Konflikte werden als innere Konflikte bezeichnet, andere Konflikte sind Konflikte zwischen Menschen und wieder andere Konflikte bezeichnen Konflikte von "struktureller" Natur.

	·	
Sozialer Konflikt	Innerer Konflikt	Struktureller Konflikt
Unvereinbarkeit im Denken, Fühlen, Wollen und Handeln von Gruppen oder Menschen	Unvereinbarkeit mit sich selbst. Zwei Impulse stehen miteinander in Konflikt	Der Konflikt ist verursacht und Abläufe einer Organis also sogenannte organisat Konflikte
Trainer, Eltern, Abteilungsverantwortliche und Vorstandsangehörige beraten über eine mögliche Abmeldung einer Jugendmannschaft aufgrund von mangelndem Spieler/-innen und Motivation	Beispiel: Eine engagierte Person hat zwei Impulse, die miteinander im Konflikt stehen: Ehrenamtliche Arbeit vs. Familie.	Beispiel: Der erste Vorsitzende vers Mannschaft eine finanzielle von 750 € für neue Trikots teilt den Mannschaften im Zeitraum mit, dass neue T
zum Trainings- und Spielbetrieb. Mindestens eine Partei erlebt dies als Beeinträchtigung.		der aktuellen Situation fina unterstützt werden könner

## Tabelle 1 Konfliktarten

Um Konflikte lösen zu können, ist es wichtig, dass Konflikte richtig eingeschätzt werden. Die Unterscheidung von Konflikten stellt sich in der Praxis als nicht immer so ganz einfach dar. Vor allem,

wenn die weiteren Konfliktarten betrachtet werden. Eine effektive Bewältigung von Konflikten erfordert Kommunikation, Empathie, Kompromissbereitschaft und Konfliktmanagementfähigkeiten. Die nachfolgende Tabelle deutet bereits Lösungsansätze für Konfliktarten an. Konfliktlösungen werden in einem separaten Kapitel aber noch tiefergehend behandelt.

	1	1
Weitere Konfliktarten	Konfliktbeschreibung	Lösungsansatz
Beurteilungskonflikt	Das Ziel ist klar, aber das Vorgehen zur Zielerreichung, - der Weg dahin - ist strittig	Ausführlicher und differenz der Beobachtungen und W
Beziehungskonflikt	Spannungen aufgrund von Antipathien und persönlichen Abneigungen. Ursachen können Erfahrungen, Werte oder Persönlichkeitsstrukturen sein	Bereitschaft zur Selbstrefle entscheidend.
Rollenkonflikt	Unterschiedliche Erwartungen aufgrund der Funktion einer Person (wird als innerer Konflikt erlebt).	Unterschiedliche Anforder machen und Prioritäten se
Verteilungskonflikt	,	Auf emotionale Verletzung Ausgleiche schaffen
Zielkonflikt		Ziele und Bedürfnisse der transparent machen.

Tabelle 2 Weitere Konfliktarten